



# ALTHI

PERFORMANCES

CONSEIL & RECRUTEMENT



CONSEIL



RECRUTEMENT

## BESOIN D'AIDE POUR TROUVER DE NOUVEAUX COLLABORATEURS ?



ALTHI  
PERFORMANCES  
EST VOTRE  
PARTENAIRE  
RÉGIONAL



COMPRÉHENSION  
DES BESOINS,  
PROXIMITÉ

*1<sup>er</sup> RDV sur site,  
découverte du poste  
de travail, discours  
transparent...*



EXPÉRIENCE  
D'UN DRH, D'UN  
DIRIGEANT

*Connaissance  
des besoins et des  
objectifs des  
managers.*



SIMPLICITÉ,  
EFFICACITÉ

*Nous nous occupons  
de tout !*



BUDGET  
MAÎTRISÉ

*Déléguer pour  
recruter le bon  
candidat, c'est  
gagner du temps  
et de l'argent.*

### COMMENT ÇA MARCHE ?



**Contactez**  
Althi  
Performances  
par téléphone  
ou par mail.



**Rencontrez**  
un consultant  
exclusif et  
détaillez  
votre besoin.



**Concentrez-vous**  
sur votre métier,  
le consultant  
recherche seul  
la solution.



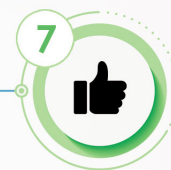
**Recevez les**  
meilleurs  
candidats  
présentés par  
le consultant.



**Choisissez**  
votre futur  
collaborateur.



**Intégrez-le**  
avec les conseils  
d'Althi  
Performances.



En fin de période  
d'essai,  
**rencontrez**  
le consultant.



## PACK PROXI

- Définition des besoins au sein de votre entreprise.
- Formalisation de l'offre et rétroplanning.
- Diffusion d'annonces sur le support retenu avec le relais des réseaux sociaux.
- 1ère sélection sur dossiers.
- Entretiens téléphoniques ou visio avec les candidats.
- Présentation des meilleurs candidats (obligation de moyen).
- Aide à la prise de décision.
- Suivi d'intégration.

3290€ HT\*

\*Hors frais de déplacement + 690 € / support suppl.



## PACK DIGITAL

Un PACK PROXI mais à distance, pour faciliter les relations et s'adapter aux règles sanitaires.

2840€ HT\*

+ 690 € / support suppl.

## DIAGNOSTIC RH ET CONSEIL

900€ HT / jour

# COMMENT FIDÉLISER UN COLLABORATEUR ?

par Laurent MARCHE

**Les décideurs et managers ont tous en tête la notion de fidélisation clients. Lorsqu'il s'agit des collaborateurs, tout semble acquis !**

Cependant nous vivons une époque où l'envie de nouvelle vie est très présente. Charge à nous employeurs de nous adapter sous peine de réelles difficultés de gestion des RH. Il faut évoquer ici deux aspects essentiels, du bien être en entreprise à l'intérêt pour le travail de vos collaborateurs. Si vous n'intégrez pas ces principes, vous mettez votre entreprise en difficulté.

Je vous livre quelques conseils de pratiques efficaces :

### AVANT L'ARRIVÉE DU COLLABORATEUR :

- **Envoi d'un courrier personnalisé** avec date d'arrivée, planning de la 1ère semaine, nom du parrain et date du 1er RDV avec le dirigeant.

Vous rassurez ainsi quelqu'un qui va vers l'inconnu et vous construisez une notoriété positive de votre entreprise.

- **Préparer son poste de travail, son véhicule, son ordinateur, son téléphone**, c'est une marque de respect mais aussi une question d'organisation et de productivité.

### À SON ARRIVÉE :

- Lui demander un **rapport d'étonnement** livrable quelques semaines après son arrivée, c'est montrer que son avis compte. Vous verrez ainsi à quel point l'œil extérieur peut mettre l'accent sur des aspects que vous ne remarquez plus.
- Missionner son nouveau collaborateur sur un **projet** précis qu'il présentera en réunion d'équipe, c'est de la reconnaissance et nous en avons tous besoin.



Jean-Louis H. Besançon



Un atout majeur, à l'écoute tout au long du processus de recrutement.



Le candidat recruté correspond à nos attentes et reste en poste de façon durable.



Olivier J. Montbéliard



Gain de temps et d'argent, rentabilité et ils trouvent des personnes qui correspondent aux profils. »



### VOTRE INTERLOCUTEUR UNIQUE :



Laurent MARCHE



+33 6 95 55 46 76



contact@althiperformances.fr

  
**ALTHI**  
PERFORMANCES  
CONSEIL & RECRUTEMENT